

[EMPRESA]	[APLICANTE]	JEFE DE VENTAS	[FECHA]
-----------	-------------	----------------	---------

INTELIGENCIA APLICADA

INTELECTO	ELABORATIVO
ATENCION AL DETALLE	MODERADA
CONCISION	AGUDA
PROCESO MENTAL	ACTIVO
DISCERNIMIENTO	PERSPICAZ
RAZONAMIENTO	LÓGICO
DELIBERACION	PRUDENTE
CLARIDAD MENTAL	ADECUADA

SENSIBILIDAD

HIPERSENSIBILIDAD	DÉBIL
RESENTIMIENTO	MÍNIMO
IMPRESIONABILIDAD	MÍNIMA

REACTIVIDAD

IMPERIOSIDAD	RÍGIDA
TENSION NERVIOSA	ADECUADA
IMPETUOSIDAD	RECATADA

GESTIÓN EMOCIONAL

CONTROL RACIONAL	APROPIADO
DOMINIO NERVIOSO	ESTABLE

INDICADORES DE PERSONALIDAD

Pensamiento reflexivo que permite asimilar conceptos y profundizar en las ideas de manera constructiva. Suficiente detenimiento para captar detalles relevantes. Instintivamente aferra el contenido esencial de las ideas y las cosas. Procede con suficiente soltura y seguridad en sus capacidades. Habilidad para discernir diferencias muy sutiles en ideas y conceptos similares. Muestra capacidad de síntesis, coordinando las ideas con coherencia, ilación y visión de conjunto. Posee una capacidad panorámica para anticipar con lucidez las consecuencias de sus actos. Tiende a elaborar sus pensamientos con lucidez, precisión y orden.

Las sensaciones dolorosas tienden a afectarle, aunque de manera tolerable. Capacidad receptiva a los estímulos sin una respuesta inmediata de reacción. Demuestra capacidad para afrontar las situaciones difíciles con aplomo.

Muestra una propensión persistente a aferrarse a su propia voluntad. Muestra una actividad psiconerviosa flexible, no se fatiga fácilmente y posee aptitud para el trabajo. Proyecta coherencia entre sus pensamientos y acciones, caracterizándose por el uso moderado de palabras.

Es capaz de moderar adecuadamente sus impulsos y su conducta. Tiende a moderar eficazmente su emotividad.

APTITUDES DE TRABAJO

ENERGIA MENTAL	ALTA
PROACTIVIDAD	EMPREDEDORA
PERSEVERANCIA	FIRME
RITMO DE TRABAJO	ÁGIL
ESMERO	EFICIENTE
INNOVACION	CREATIVA
SENTIDO PRACTICO	CONSISTENTE

CONDUCTA LABORAL

RESPONSABILIDAD	ALTA
DISCRECION	FIABLE
COMUNICACION	ADECUADA
SOCIABILIDAD	ACCESIBLE
SINERGIA	ADMISIBLE
SENTIDO DE EQUIDAD	IMPARCIAL

INDICADORES DE DESEMPEÑO LABORAL

Robustez psicológica sólida, capaz de superar consistentemente las expectativas de desempeño. Exhibe una intensa motivación para instaurar cambios y mejoras significativas en su entorno laboral. Demuestra una tendencia a mantener un esfuerzo constante para alcanzar sus metas y objetivos. Tiende a ejecutar el trabajo con rapidez y celeridad, manteniendo al mismo tiempo la precisión. Aborda metódicamente la consecución de resultados, aplicando orden y precisión en el proceso. Solución de problemas considerando perspectivas novedosas y analizando situaciones desde ángulos inusuales. Despliega un dinamismo administrativo enfocado en el logro preciso de los objetivos.

Mantiene una consistencia notoria en el esfuerzo por cumplir con los compromisos adquiridos. Maneja la información con regularidad de manera cuidadosa y responsable. Sus ideas fluyen con facilidad, mostrando una expresión verbal con desenvoltura. Muestra simpatía y disponibilidad, creando un ambiente amigable y generando confianza con facilidad. Contribuye al grupo al sumarse a esfuerzos colectivos, demostrando suficiente participación. Valorar con justicia tanto las razones y necesidades propias, como las de los demás.

CONDUCTAS ACTIVAS

HONORABILIDAD	CONFIABLE
VINCULOS PERSONALES	NORMALES
USO DE RECURSOS ASIGNADOS	INFORMAL

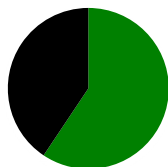
INDICADORES INICIALES DE RIESGO CONDUCTUAL

Actuación ética, procediendo con respeto hacia las virtudes de los demás. Procede con suficiente prudencia y buen juicio al relacionarse con las demás personas. RIESGO GRADO 1. Una supervisión adecuada es suficiente.

RECOMENDACIÓN INFORMADA

- PERFIL ADECUADO
- PERFIL ACEPTABLE
- PERFIL ACEPTABLE CON RESERVA
- PERFIL DE RIESGO

- ▲ POTENCIAL DE MANDO
- ▲ POTENCIAL PARA VENTAS



t01

✉ tde@tdeapp.info

🌐 tdeapp.info

TdE POTENCIAL PARA VENTAS

APLICANTE: [APLICANTE]

COMPETENCIAS COMERCIALES	TENDENCIA	ESCALAS			ESCALA OBSERVADA	PUNTAJE
		FAVORECEN (+1)	NEUTRO (0)	DESFAVORECEN (-1)		
PENSAMIENTO INTUITIVO	INTELECTO	COLABORATIVO ADAPTABLE EQUILIBRADO VERSÁTIL	ELABORATIVO	HIPERVALORATIVO	ELABORATIVO	0
ATENCIÓN ADECUADA A LOS DETALLES	ATENCIÓN AL DETALLE	ENFOCADA ALTA	MODERADA DESENFOCADA	MINUCIOSA LIMITADA	MODERADA	0
ENFOQUE	CONCISIÓN	PRECISA AGUDA	REGULAR IRREGULAR	OBTUSA IMPRECISA	AGUDA	1
DINAMISMO	PROCESO MENTAL	ÁGIL DINÁMICO ACTIVO	PASIVO	CAUTELOSO DESMOTIVADO	ACTIVO	1
FILTRO SELECTIVO	DISCERNIMIENTO	AGUDO PERSPICAZ CONCISO	INTERMEDIO	LEVE ESCASO	PERSPICAZ	1
CONTINUIDAD (PENSAMIENTO LÓGICO)	RAZONAMIENTO	LÓGICO DEDUCTIVO INDUCTIVO	FORMULATIVO ESPECULATIVO ANALÍTICO	—	LÓGICO	1
PRUDENCIA	DELIBERACIÓN	PRUDENTE REFLEXIVA	AJUSTADA	PROLONGADA IMPULSIVA IMPRUDENTE	PRUDENTE	1
VISIÓN Y PREVISIÓN	HIPERSENSIBILIDAD	SUSCEPTIBLE DÉBIL	MINIMA	INTENSA PRONUNCIADA EXTREMA	DÉBIL	1
HABILIDAD DE PERSUASIÓN	IMPETUOSIDAD	RECATADA VEHEMENTE	EMOTIVA	BLOQUEADA EXALTADA AGRESIVA	RECATADA	1
AUTODISCIPLINA	[TENDENCIA ADICIONAL]	PRESENTE	—	AUSENTE	PRESENTE	1
ALTO DESEMPEÑO	ENERGÍA MENTAL	POTENTE ALTA PROMEDIO	—	REDUCIDA BAJA INSUFICIENTE	ALTA	1
SEGURIDAD EN SÍ MISMO	PROACTIVIDAD	INNOVADORA EMPREDEDORA OPTIMISTA	REALISTA	CONDESCENDIENTE UTÓPICA	EMPREDEDORA	1
ENFOQUE EN RESULTADOS	PERSEVERANCIA	TENAZ FIRME PROMEDIO	INCONSTANTE	DESINTERESADA INFLEXIBLE	FIRME	1
SENTIDO DE URGENCIA	RITMO DE TRABAJO	ÁGIL	PUNTUAL	LENTO SERENO AGITADO PRECIPITADO	ÁGIL	1
SENTIDO DEL DEBER	ESMERO	COMPETENTE EFICIENTE SATISFACTORIO	—	PERFECCIONISTA DEFICIENTE INCOMPETENTE	EFICIENTE	1
CAPACIDAD ORGANIZATIVA	[TENDENCIA ADICIONAL]	PRESENTE	—	AUSENTE	PRESENTE	1
RESPONSABILIDAD	RESPONSABILIDAD	RIGUROSA ALTA	FIABLE	BAJA INSUFICIENTE NEGLIGENTE	ALTA	1
HABILIDAD DE COMUNICACIÓN	COMUNICACIÓN	LOCUAZ ELOCUENTE ADECUADA	—	VACILANTE RESERVADA RETRAÍDA	ADECUADA	1
FACILIDAD PARA RELACIONARSE CON LOS DEMÁS	SOCIABILIDAD	EMPÁTICA ACCESIBLE	—	INTROVERTIDA APÁTICA INACCESIBLE EXTROVERTIDA	ACCESIBLE	1
CAPACIDAD PARA ESCUCHAR	SENTIDO DE EQUIDAD	IMPARCIAL ARBITRARIO	GENEROSO	EGOCÉNTRICO EXCLUYENTE INDULGENTE	IMPARCIAL	1
ÉTICA PROFESIONAL	HONORABILIDAD	CONVINCENTE CONFIABLE	RELATIVA	FRÁGIL ENGAÑOSA CONSPIRADORA	CONFIABLE	1
EMPATÍA	[TENDENCIA ADICIONAL]	PRESENTE	NO SE OBSERVA	—	PRESENTE	1
EXPLORACIÓN DEL ENTORNO	[TENDENCIA ADICIONAL]	PRESENTE	NO SE OBSERVA	—	NO SE OBSERVA	0
CAPACIDAD PARA PERSUADIR	[TENDENCIA ADICIONAL]	PRESENTE	NO SE OBSERVA	—	NO SE OBSERVA	0
PODER DE CONVENCIMIENTO	[TENDENCIA ADICIONAL]	PRESENTE	NO SE OBSERVA	—	PRESENTE	1

- Presenta – de 15 COMPETENCIAS REQUERIDAS = POTENCIAL PARA VENTAS **LIMITADO**
- Presenta 15 a 20 COMPETENCIAS REQUERIDAS = POTENCIAL PARA VENTAS **ADECUADO**
- Presenta + de 20 COMPETENCIAS REQUERIDAS = POTENCIAL PARA VENTAS **ALTO**

21
ALTO

TdE POTENCIAL DE MANDO

APLICANTE: [APLICANTE]

INDICADORES DE FORTALECIMIENTO DEL POTENCIAL DIRECTIVO:	TENDENCIA	ESCALA OBSERVADA	PUNTAJE
INTELECTO: ELABORATIVO	INTELECTO	ELABORATIVO	1
PROCESO MENTAL: ÁGIL, DINÁMICO o ACTIVO	PROCESO MENTAL	ACTIVO	1
DELIBERACIÓN: PRUDENTE, REFLEXIVA o AJUSTADA	DELIBERACIÓN	PRUDENTE	1
IMPERIOSIDAD: DOMINANTE o RÍGIDA	IMPERIOSIDAD	RÍGIDA	1
INICIATIVA: INNOVADORA, EMPRENDEDORA u OPTIMISTA	PROACTIVIDAD	EMPRENDEDORA	1
PERSEVERANCIA: TENAZ, FIRME o PROMEDIO	PERSEVERANCIA	FIRME	1
AUTODISCIPLINA	[TENDENCIA ADICIONAL]	PRESENTE	1
INTROVERSIÓN	[TENDENCIA ADICIONAL]		0
COMPRESIÓN	[TENDENCIA ADICIONAL]	PRESENTE	1
AMBICIÓN DE MANDO	[TENDENCIA ADICIONAL]		0
IMPOSTACIÓN TÁCTICA	[TENDENCIA ADICIONAL]		0
VISIÓN IMPOSITIVA	[TENDENCIA ADICIONAL]		0
FACTORES QUE LIMITAN EL POTENCIAL DIRECTIVO:	TENDENCIA	ESCALA OBSERVADA	PUNTAJE
PERSEVERANCIA DESINTERESADA	PERSEVERANCIA		0
HIPERADAPTACIÓN	[TENDENCIA ADICIONAL]	PRESENTE	-1
PRISA ANSIOSA	[TENDENCIA ADICIONAL]		0
CONDUCTA INVASIVA	[TENDENCIA ADICIONAL]		0
FACTORES CRÍTICOS DE RIESGO EN EL LIDERAZGO:	TENDENCIA	ESCALA OBSERVADA	FACTORES DE RIESGO
CONCISIÓN: IRREGULAR, OBTUSA o IMPRECISA	CONCISIÓN		
PROCESO MENTAL: PASIVO, CAUTELOSO o DESMOTIVADO	PROCESO MENTAL		
RESENTIMIENTO: EXTREMO, PRONUNCIADO, INTENSO o SUSCEPTIBLE	RESENTIMIENTO		
IMPERIOSIDAD DÓCIL	IMPERIOSIDAD		
TENSIÓN NERVIOSA: LEVE o INACTIVA	TENSIÓN NERVIOSA		
IMPETUOSIDAD: AGRESIVA, EXALTADA, VEHEMENTE, EMOTIVA o BLOQUEADA	IMPETUOSIDAD		
ENERGÍA MENTAL: REDUCIDA, BAJA o INSUFICIENTE	ENERGÍA MENTAL		
INICIATIVA CONDESCENDIENTE	PROACTIVIDAD		
ESCASA CAPACIDAD PARA MATERIALIZAR LOS OBJETIVOS	[TENDENCIA ADICIONAL]		
HIPERDISPONIBILIDAD	[TENDENCIA ADICIONAL]		
AUTOLIMITACIÓN	[TENDENCIA ADICIONAL]		
ELEVADA ANSIEDAD DE CLARIFICACIÓN	[TENDENCIA ADICIONAL]		



PRUEBA AMPLIA DE INTEGRIDAD PARA ENTORNOS LABORALES

Con base en el análisis grafopsicológico de la muestra de escritura, se ha determinado el siguiente PERFIL DE ETICA de:

[APLICANTE]

ÍNDICE DE HONESTIDAD

La persona se distingue por su honestidad, rectitud y disciplina, fomentando relaciones basadas en el respeto y la confianza. Actúa con coherencia, transparencia y responsabilidad, cumpliendo sus compromisos y promoviendo la ética en su entorno laboral.

ZONA DE RIESGO

RANGO PROMEDIO

NIVEL ÓPTIMO



CONFIDENCIALIDAD EMPRESARIAL

La persona ajusta su lenguaje y comportamiento según las circunstancias, procurando criterio, equilibrio y prudencia, aunque ocasionalmente puede actuar con menor discreción o cautela ante la presión o situaciones imprevistas, afectando su nivel habitual de reserva y autocontrol.

ZONA DE RIESGO

RANGO PROMEDIO

NIVEL ÓPTIMO



LEALTAD PROFESIONAL

La persona demuestra un fuerte sentido de lealtad, compromiso y responsabilidad, cumpliendo sus compromisos incluso en situaciones adversas, involucrándose activamente en el logro de los objetivos organizacionales y aportando más allá de sus obligaciones.

ZONA DE RIESGO

RANGO PROMEDIO

NIVEL ÓPTIMO



PROBABILIDAD DE ABSENTISMO LABORAL (como indicador de confiabilidad)

Aunque muestra ética y sentido del deber, mantiene cierta flexibilidad frente a sus obligaciones, por lo que su asistencia, aunque usualmente cumplida, puede verse ocasionalmente afectada por motivos personales.

POCO PROBABLE

PROBABLE

MUY PROBABLE



[FECHA]

OBSERVACIONES:

NIVEL DE INTEGRIDAD ORGANIZACIONAL

CONFIABLE

PROMEDIO ACEPTABLE

RIESGO LATENTE

ALTO RIESGO

ÍNDICE DE HONESTIDAD: NIVEL ALTO

- La persona fomenta relaciones basadas en el respeto y la confianza mutua.
- Se comunica con sinceridad y transparencia con su equipo de trabajo y demás miembros de la empresa.
- Actúa con coherencia entre sus palabras y sus acciones.
- Reconoce abiertamente sus errores.
- Valora y, en ocasiones, reconoce públicamente los logros de sus compañeros y subordinados.
- Promueve la transparencia en su sector, comparte información de manera responsable y cumple con sus compromisos y promesas.
- Se distingue por su rectitud y disciplina en el entorno laboral.
- Actúa con firmeza al señalar desviaciones de las normas o principios éticos de la empresa.
- Es reconocida por su puntualidad en el cumplimiento de sus compromisos y su alto nivel de honestidad.
- Evita participar en prácticas desleales y procura tomar decisiones justas en su ámbito laboral.

CONFIDENCIALIDAD EMPRESARIAL: NIVEL ACEPTABLE

- La persona ajusta su lenguaje y comportamiento según las circunstancias, procurando mantener criterio y equilibrio.
- Tiende a ser prudente, moderada y sensata en su desempeño profesional, aunque ocasionalmente puede tomar decisiones impulsivas.
- Se expresa y actúa con cierta prudencia y cautela, especialmente en situaciones que requieren sensibilidad.
- Procura tomar decisiones sensatas y mantener tacto en sus comunicaciones.
- Suele adoptar una actitud reservada, procurando garantizar la confidencialidad de la información.
- Generalmente actúa con discreción y mesura, aunque en ocasiones puede llamar la atención más de lo necesario.
- Consulta cuando tiene dudas, aunque en algunas situaciones puede actuar sin asegurarse completamente del nivel de discreción y reserva requerido.
- Demuestra serenidad y autocontrol en la mayoría de las ocasiones, aunque puede verse afectada en escenarios de alta presión.
- En general, mantiene discreción y reserva en sus funciones e interacciones laborales, aunque a veces podría compartir información sin plena cautela.
- Suele salvaguardar la confidencialidad y afrontar con serenidad situaciones conflictivas, pero a veces puede ser influenciada por la presión externa.

LEALTAD PROFESIONAL: NIVEL SOBRESALIENTE

- La persona cumple con sus compromisos incluso en circunstancias cambiantes o adversas, mostrando un sólido sentido de responsabilidad.
- Se siente identificada y motivada con su entorno laboral.
- Demuestra un firme compromiso con la empresa y sus objetivos, dispuesta a realizar sacrificios por el beneficio de la organización.
- Su lealtad va más allá del interés personal, colaborando activamente en el cumplimiento de los objetivos de la empresa.
- Considera que su dedicación y fidelidad a la empresa son esenciales para su desarrollo profesional y el éxito organizacional.
- Es fiel a los objetivos de la empresa, mostrando un fuerte sentido de responsabilidad y pertenencia que favorece su integración.
- Su idealismo le lleva a ver la lealtad como un compromiso con el propósito social de la organización, aunque no obtenga un beneficio directo.
- Ve la lealtad como un valor fundamental, basado en la fidelidad y respeto a la empresa, entendiendo que su crecimiento personal depende de su servicio.
- Su sentido de compromiso le impulsa a dar lo mejor de sí, maximizando su rendimiento y eficiencia laboral.
- Valora el reconocimiento profesional por parte de la empresa, lo que refuerza su lealtad y contribuye a su crecimiento personal y laboral.
- Se siente parte activa del proyecto y futuro de la empresa, incrementando su esfuerzo para contribuir a la consecución de los objetivos.
- Considera que un salario justo y competitivo que valore su desempeño es fundamental para fortalecer su compromiso con la empresa.
- Apoya un clima laboral positivo, el respeto mutuo y el reconocimiento de sus logros, lo que refuerza su sentido de pertenencia en la organización.
- Manifiesta un compromiso genuino con la empresa, dispuesta a asumir responsabilidades y contribuir más allá de sus obligaciones.
- Expresa su lealtad a través de propuestas de mejora, resolución de conflictos, apoyo a sus compañeros y optimización de recursos.

PROBABILIDAD DE ABSENTISMO LABORAL: ESCASA

Aunque su ética de trabajo y sentido del deber están presentes, pueden coexistir con cierta flexibilidad personal respecto a las obligaciones cotidianas. Esto podría traducirse en que su asistencia laboral, si bien generalmente cumplida, podría verse ocasionalmente afectada por motivos personales o circunstancias no necesariamente graves.