TdE
PERFIL LABORAL

SOLICITUD: TdE con PM y PV + PAI

[EMPRESA]	[ESTA ES UNA MUESTRA ILUSTRATIVA]	GERENTE DE VENTAS	[FECHA]

INDICADORES DE PERSONALIDAD

INTELIGENCIA APLICADA		
INTELECTO	**REFLEXIVO**	Suele analizar a fondo los conceptos para asimilarlos y desarrollar ideas de forma constructiva.
ATENCION AL DETALLE	**MODERADA**	Suele dedicar suficiente atención para identificar los detalles relevantes.
CONCISION	**AGUDA**	Suele captar con facilidad el contenido esencial de las ideas y las situaciones.
PROCESO MENTAL	**ACTIVO**	Procede con suficiente soltura y seguridad en sus capacidades.
DISCERNIMIENTO	**PERSPICAZ**	Suele reconocer diferencias sutiles entre ideas y conceptos similares.
RAZONAMIENTO	**LÓGICO**	Suele sintetizar y relacionar ideas con coherencia, manteniendo una visión de conjunto.
DELIBERACION	**PRUDENTE**	Suele anticipar con claridad las consecuencias de sus actos considerando un panorama amplio.
CLARIDAD MENTAL	**ADECUADA**	Tiende a elaborar sus pensamientos con lucidez, precisión y orden.
SENSIBILIDAD		
HIPERSENSIBILIDAD	**LEVE**	Las sensaciones dolorosas tienden a afectarle, aunque de manera tolerable.
RESENTIMIENTO	**MÍNIMO**	Suele superar las ofensas sin mantener rencor ni condicionar por ellas su trato posterior.
IMPRESIONABILIDAD	**MÍNIMA**	Suele afrontar las situaciones difíciles con calma y seguridad.
REACTIVIDAD		
ESTILO DE INFLUENCIA	**RÍGIDO**	Puede aferrarse a su criterio y mostrar resistencia a considerar otras voluntades.
ACTIVACION EMOCIONAL	**ADECUADA**	Suele responder con flexibilidad a las exigencias del trabajo y mantener el esfuerzo sin fatigarse fácilmente.
EXPRESION EMOCIONAL	**MODERADA**	Suele manifestar sus emociones con mesura y mantener un trato sereno con las demás personas.
GESTIÓN EMOCIONAL		
CONTROL RACIONAL	**APROPIADO**	Suele moderar sus impulsos mediante la reflexión y cuidar la precisión según las exigencias de la situación.
CONTROL DE REACCIONES	**ESTABLE**	Suele contener sus reacciones con suficiente regularidad al relacionarse y ejecutar sus tareas.

INDICADORES DE DESEMPEÑO LABORAL

APTITUDES DE TRABAJO		
ENERGIA MENTAL	**ALTA**	Suele sostener un esfuerzo elevado para responder a exigencias de trabajo superiores a las habituales.
PROACTIVIDAD	**EMPRENDEDORA**	Suele mostrar una fuerte iniciativa para impulsar mejoras en su entorno de trabajo.
PERSEVERANCIA	**FIRME**	Suele mantener un esfuerzo constante para avanzar hacia sus metas.
RITMO DE TRABAJO	**ÁGIL**	Suele ejecutar el trabajo con rapidez y mantener la precisión.
ESMERO	**METÓDICO**	Suele organizar el trabajo con orden y precisión para alcanzar los resultados previstos.
INNOVACION	**CREATIVA**	Suele resolver problemas mediante perspectivas novedosas y enfoques poco habituales.
SENTIDO PRACTICO	**ORGANIZADO**	Suele coordinar las acciones con dinamismo y orientación al logro preciso de los objetivos.
CONDUCTA LABORAL		
RESPONSABILIDAD	**ALTA**	Suele mantener un esfuerzo constante y destacado para cumplir sus compromisos de trabajo.
MANEJO DE INFORMACION	**CUIDADOSO**	Suele comunicar información laboral con criterio y moderar sus comentarios sobre otras personas.
COMUNICACION	**ADECUADA**	Suele comunicar sus ideas con suficiente fluidez y facilidad de expresión.
SOCIABILIDAD	**RECEPTIVA**	Suele mostrar apertura y disponibilidad en el trato, facilitando la cercanía y la confianza.
SINERGIA	**SUFICIENTE**	Suele sumarse al esfuerzo del grupo con un nivel satisfactorio de participación.
SENTIDO DE EQUIDAD	**IMPARCIAL**	Suele valorar con justicia tanto las razones y necesidades propias como las ajenas.

INDICADORES INICIALES DE RIESGO CONDUCTUAL

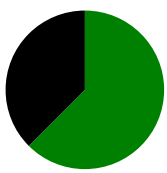
CONDUCTAS ACTIVAS		
COHERENCIA LABORAL	**ADECUADA**	Suele actuar de acuerdo con los criterios que expresa y mantener un trato respetuoso en el trabajo.
VINCULOS PERSONALES	**FUNCIONALES**	Suele relacionarse con suficiente prudencia y buen juicio.
USO DE RECURSOS ASIGNADOS	**CONFIABLE**	RIESGO BAJO. Suele administrar los recursos de la empresa con un criterio adecuado.

RECOMENDACIÓN INFORMADA

- **PERFIL ADECUADO**
- PERFIL ACEPTABLE
- PERFIL ACEPTABLE CON RESERVA
- PERFIL DE RIESGO

▲ **POTENCIAL DE MANDO**

▲ **POTENCIAL PARA VENTAS**



t 01



tdeapp.info tde@tdeapp.info

TdE-PROv26.11.1

ESTA EVALUACIÓN ES CONFIDENCIAL Y DE USO RESTRINGIDO PARA PROPÓSITOS EXCLUSIVOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL
CUALQUIER FILTRACIÓN INDEBIDA DE ESTA INFORMACIÓN SERÁ RESPONSABILIDAD DEL CONTRATANTE

TdE POTENCIAL DE MANDO

APLICANTE: [ESTA ES UNA MUESTRA ILUSTRATIVA]

INDICADORES DE FORTALECIMIENTO DEL POTENCIAL DIRECTIVO:	TENDENCIA	ESCALA OBSERVADA	PUNTAJE
INTELECTO: REFLEXIVO	INTELECTO	REFLEXIVO	1
PROCESO MENTAL: ÁGIL, DINÁMICO o ACTIVO	PROCESO MENTAL	ACTIVO	1
DELIBERACIÓN: PRUDENTE, ALTERNANTE o SUFICIENTE	DELIBERACIÓN	PRUDENTE	1
ESTILO DE INFLUENCIA: DOMINANTE o RÍGIDO	ESTILO DE INFLUENCIA	RÍGIDO	1
PROACTIVIDAD: INNOVADORA, EMPRENDEDORA o OPTIMISTA	PROACTIVIDAD	EMPRENDEDORA	1
PERSEVERANCIA: TENAZ, FIRME o SUFICIENTE	PERSEVERANCIA	FIRME	1
AUTODISCIPLINA	[TENDENCIA ADICIONAL]	PRESENTE	1
INTROVERSIÓN	[TENDENCIA ADICIONAL]		0
COMPRENSIÓN	[TENDENCIA ADICIONAL]	PRESENTE	1
AMBICIÓN DE MANDO	[TENDENCIA ADICIONAL]		0
IMPOSTACIÓN TÁCTICA	[TENDENCIA ADICIONAL]		0
VISIÓN IMPOSITIVA	[TENDENCIA ADICIONAL]		0

FACTORES QUE LIMITAN EL POTENCIAL DIRECTIVO:	TENDENCIA	ESCALA OBSERVADA	PUNTAJE
PERSEVERANCIA ESCASA	PERSEVERANCIA		0
HIPERADAPTACIÓN	[TENDENCIA ADICIONAL]	PRESENTE	-1
PRISA ANSIOSA	[TENDENCIA ADICIONAL]		0
CONDUCTA INVASIVA	[TENDENCIA ADICIONAL]		0

FACTORES CRÍTICOS DE RIESGO EN EL LIDERAZGO:	TENDENCIA	ESCALA OBSERVADA	FACTORES DE RIESGO
CONCISIÓN: IRREGULAR, DEFICIENTE o IMPRECISA	CONCISIÓN		
PROCESO MENTAL: INSEGURO, LENTO o CONFUSO	PROCESO MENTAL		
RESENTIMIENTO: EXTREMO, ELEVADO, ALTO o MODERADO	RESENTIMIENTO		
ESTILO DE INFLUENCIA DÓCIL	ESTILO DE INFLUENCIA		
ACTIVACIÓN EMOCIONAL: BAJA o INSUFICIENTE	ACTIVACIÓN EMOCIONAL		
EXPRESIÓN EMOCIONAL: AGRESIVA, EXALTADA, VEHEMENTE, INHIBIDA o BLOQUEADA	EXPRESIÓN EMOCIONAL		
ENERGÍA MENTAL: REDUCIDA, BAJA o INSUFICIENTE	ENERGÍA MENTAL		
PROACTIVIDAD CONDESCENDIENTE	PROACTIVIDAD		
BAJA ORIENTACIÓN A RESULTADOS CONCRETOS	[TENDENCIA ADICIONAL]		
HIPERDISPONIBILIDAD	[TENDENCIA ADICIONAL]		
AUTOLIMITACIÓN	[TENDENCIA ADICIONAL]		
ELEVADA ANSIEDAD DE CLARIFICACIÓN	[TENDENCIA ADICIONAL]		

7

ALTO

TdE POTENCIAL PARA VENTAS

APLICANTE: [ESTA ES UNA MUESTRA ILUSTRATIVA]

COMPETENCIAS COMERCIALES	TENDENCIA	ESCALAS FAVORECEN (+1)	NEUTRO (0)	DESFAVORECEN (-1)	ESCALA OBSERVADA	PUNTAJE
PENSAMIENTO INTUITIVO	INTELECTO	COLABORATIVO ADAPTABLE EQUILIBRADO VERSÁTIL	REFLEXIVO	SOBREANALÍTICO	REFLEXIVO	0
ATENCIÓN Y CONCENTRACIÓN	ATENCIÓN AL DETALLE	FOCALIZADA ALTA	MODERADA REDUCIDA	EXCESIVA LIMITADA	MODERADA	0
ENFOQUE	CONCISIÓN	PRECISA AGUDA	REGULAR IRREGULAR	DEFICIENTE IMPRECISA	AGUDA	1
DINAMISMO	PROCESO MENTAL	ÁGIL DINÁMICO ACTIVO	INSEGURO	LENTO CONFUSO	ACTIVO	1
FILTRO SELECTIVO	DISCERNIMIENTO	AGUDO PERSPICAZ PRECISO	PARCIAL	LIMITADO ESCASO	PERSPICAZ	1
CONTINUIDAD (PENSAMIENTO LÓGICO)	RAZONAMIENTO	LÓGICO INTEGRADOR INFERENCIAL	CONCEPTUAL ABSTRACTO ANALÍTICO	—	LÓGICO	1
PRUDENCIA	DELIBERACIÓN	PRUDENTE ALTERNANTE	SUFICIENTE	PROLONGADA IMPULSIVA IMPRUDENTE	PRUDENTE	1
PERCEPCIÓN Y PREVISIÓN	HIPERSENSIBILIDAD	MODERADA LEVE	MÍNIMA	ALTA ELEVADA EXTREMA	LEVE	1
ASERTIVIDAD	EXPRESIÓN EMOCIONAL	MODERADA VEHEMENTE	INHIBIDA	BLOQUEADA EXALTADA AGRESIVA	MODERADA	1
AUTODISCIPLINA	[TENDENCIA ADICIONAL]	PRESENTE	—	AUSENTE	PRESENTE	1
ALTO DESEMPEÑO	ENERGÍA MENTAL	POTENTE ALTA PROMEDIO	—	REDUCIDA BAJA INSUFICIENTE	ALTA	1
CONFIANZA EN LAS PROPIAS CAPACIDADES	PROACTIVIDAD	INNOVADORA EMPRENDEDORA OPTIMISTA	REALISTA	CONDESCENDIENTE UTÓPICA	EMPRENDEDORA	1
ENFOQUE EN RESULTADOS	PERSEVERANCIA	TENAZ FIRME SUFICIENTE	INCONSTANTE	ESCASA OBSTINADA	FIRME	1
SENTIDO DE URGENCIA	RITMO DE TRABAJO	ÁGIL	REGULAR	LENTO PAUSADO AGITADO PRECIPITADO	ÁGIL	1
SENTIDO DEL DEBER	ESMERO	RIGUROSO METÓDICO SATISFACTORIO	—	PERFECCIONISTA DEFICIENTE INSUFICIENTE	METÓDICO	1
CAPACIDAD ORGANIZATIVA	[TENDENCIA ADICIONAL]	PRESENTE	—	AUSENTE	PRESENTE	1
RESPONSABILIDAD	RESPONSABILIDAD	RIGUROSA ALTA	FIABLE	BAJA INSUFICIENTE DEFICIENTE	ALTA	1
HABILIDAD DE COMUNICACIÓN	COMUNICACIÓN	EXCESIVA ELOCUENTE ADECUADA	—	VACILANTE RESERVADA CONFUSA	ADECUADA	1
FACILIDAD PARA RELACIONARSE CON LOS DEMÁS	SOCIABILIDAD	ALTA RECEPTIVA	—	LIMITADA DISTANTE ESCASA EXCESIVA	RECEPTIVA	1
CAPACIDAD PARA ESCUCHAR	SENTIDO DE EQUIDAD	IMPARCIAL ARBITRARIO	COMPRENSIVO	PARCIAL EXCLUYENTE PERMISIVO	IMPARCIAL	1
ÉTICA PROFESIONAL	COHERENCIA LABORAL	SÓLIDA ADECUADA	CONDICIONADA	FRÁGIL CUESTIONABLE SIMULADA	ADECUADA	1
EMPATÍA	[TENDENCIA ADICIONAL]	PRESENTE	NO SE OBSERVA	—	PRESENTE	1
EXPLORACION DEL ENTORNO	[TENDENCIA ADICIONAL]	PRESENTE	NO SE OBSERVA	—	NO SE OBSERVA	0
FIRMEZA DE CRITERIO	[TENDENCIA ADICIONAL]	PRESENTE	NO SE OBSERVA	—	NO SE OBSERVA	0
PODER DE CONVENCIMIENTO	[TENDENCIA ADICIONAL]	PRESENTE	NO SE OBSERVA	—	PRESENTE	1

- Presenta – de 15 COMPETENCIAS REQUERIDAS = POTENCIAL PARA VENTAS **LIMITADO**
- Presenta 15 a 20 COMPETENCIAS REQUERIDAS = POTENCIAL PARA VENTAS **ADECUADO**
- Presenta + de 20 COMPETENCIAS REQUERIDAS = POTENCIAL PARA VENTAS **ALTO**

21
ALTO

pai

PRUEBA AMPLIA DE INTEGRIDAD PARA ENTORNOS LABORALES

Con base en el **análisis grafopsicológico** de la muestra de escritura, se ha determinado el siguiente **PERFIL DE ETICA** de:

[ESTA ES UNA MUESTRA ILUSTRATIVA]

ÍNDICE DE HONESTIDAD

Suele mantener franqueza, coherencia y responsabilidad ante dificultades y presiones habituales. Reconoce errores y méritos ajenos, rinde cuentas y corrige desviaciones. Ante conflictos éticos complejos, procura aclarar sus dudas antes de actuar.



CONFIDENCIALIDAD EMPRESARIAL

Suele comprobar los límites de divulgación y proteger la información sensible. Puede mostrar descuidos ocasionales bajo presión, demorar la comunicación de fallos o vacilar ante solicitudes insistentes.



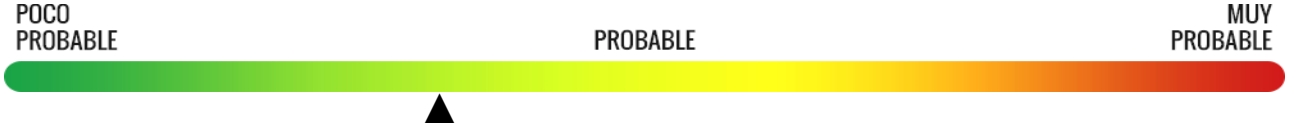
LEALTAD PROFESIONAL

Suele mantener un compromiso firme ante adversidades y desacuerdos, y priorizar el proyecto común frente a ventajas inmediatas que lo debiliten. Vincula su desarrollo al futuro de la empresa y contribuye aun sin beneficio personal inmediato.



PROBABILIDAD DE ABSENTISMO LABORAL (como indicador de confiabilidad)

Suele mostrar disposición favorable hacia la asistencia, aunque puede flexibilizar sus acuerdos por asuntos personales. En ocasiones podría ausentarse sin ponderar suficientemente otras alternativas o el efecto sobre la continuidad del trabajo.



[FECHA]

OBSERVACIONES:

Se observa un perfil éticamente favorable, con adecuada interiorización de normas, valores y principios de conducta. Presenta recursos de autocontrol que favorecen el cumplimiento responsable de sus obligaciones. No se identifican indicadores relevantes de riesgo en el plano de la integridad.

NIVEL DE INTEGRIDAD ORGANIZACIONAL

CONFIABLE ✅

PROMEDIO ACEPTABLE

RIESGO LATENTE

ALTO RIESGO

LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN ESTE PERFIL DE ÉTICA ES CONFIDENCIAL Y SU USO RESTRINGIDO ES ESTRICTAMENTE REQUERIDO

pai PERFIL DE ÉTICA DETALLADO

NOMBRE: [ESTA ES UNA MUESTRA ILUSTRATIVA]

CONFIABLE

ÍNDICE DE HONESTIDAD: NIVEL ALTO

- Suele comunicarse con franqueza y sostener la veracidad de sus explicaciones en situaciones difíciles.
- Suele mantener coherencia entre sus palabras y sus acciones, incluso cuando recibe cuestionamientos.
- Suele reconocer abiertamente sus errores y asumir la responsabilidad de corregirlos.
- Suele reconocer los méritos ajenos con justicia y claridad, aun cuando compitan con sus propias aportaciones.
- Suele explicar sus decisiones con transparencia y aportar la información necesaria para rendir cuentas.
- Suele sostener las normas de honestidad ante presiones habituales y resolver las dudas antes de actuar.
- Suele mantener sus principios frente a ventajas personales y buscar orientación antes de resolver conflictos éticos complejos.
- Suele corregir las desviaciones que identifica y expresar su desacuerdo con actuaciones deshonestas.

CONFIDENCIALIDAD EMPRESARIAL: NIVEL ACEPTABLE

- Suele comprobar la pertinencia de compartir información sensible y atender sus límites de divulgación.
- Suele proteger la información de la empresa, con descuidos ocasionales ante presión o situaciones imprevistas.
- Suele reconocer sus fallos de reserva y procurar corregirlos, aunque puede tardar en comunicarlos.
- Suele sostener el deber de confidencialidad, aunque puede vacilar ante solicitudes insistentes de información.

LEALTAD PROFESIONAL: NIVEL SOBRESALIENTE

- Suele priorizar la continuidad del proyecto común frente a ventajas personales inmediatas que lo debiliten.
- Suele sostener compromisos firmes ante circunstancias adversas y procurar acuerdos que preserven el vínculo.
- Suele integrar su desarrollo profesional con el futuro de la empresa y mantener un sentido firme de pertenencia.
- Suele sostener el compromiso ante desacuerdos o demoras en el reconocimiento, buscando una relación justa y recíproca.
- Muestra disposición firme a contribuir al desarrollo organizacional, incluso cuando no obtiene un beneficio inmediato.

PROBABILIDAD DE ABSENTISMO LABORAL: ESCASA

Suele mantener una disposición favorable hacia la asistencia, aunque puede flexibilizar sus acuerdos por asuntos personales. En ocasiones podría decidir ausentarse sin ponderar suficientemente otras alternativas o el efecto de su decisión sobre la continuidad del trabajo.

LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN ESTE PERFIL DE ÉTICA ES CONFIDENCIAL Y SU USO RESTRINGIDO ES ESTRICTAMENTE REQUERIDO